



JOHN LACK

SYSTEMISCHER COACH | BERATER FÜR KULTURWANDEL
UND NEW WORK | TRAINER FÜR ACHTSAMKEIT IN ORGANISATIONEN
M.SC. ELEKTRO- UND MEDIZINTECHNIK | MUSIKER



DAFÜR STEHE ICH

Mein Beratungs- und Coaching-Ansatz ist geprägt von ehrlichem Interesse, Achtsamkeit und Kreativität. Ich bin davon überzeugt, dass Klienten die Lösungen sowohl für persönliche als auch Organisations-relevante Fragestellungen in sich tragen. Dabei unterstütze ich diese Gedanken & Ideen sich entfalten zu lassen.

WICHTIGSTE QUALIFIKATIONEN

- Systemischer Coach und kreativer Prozessbegleiter (nach den Richtlinien des DCV e.V.)
- Gewaltfreie Kommunikation - Jahrestraining, Vertiefungstrainings, Grundkurs
- Design Thinking
- The Work - Grundkurs
- M.Sc. Elektro- und Medizintechnik

WAS MACHT MICH AUS?

Coach und Berater für Kulturwandel

Ich setze mich ein für einen gesellschaftlichen Kulturwandel, bei dem Menschen sich als Menschen begegnen können.

Dies bedeutet Ganzheit im Beruf & Privatleben, Verbindung mit sich selbst & anderen und Freiheit in Entwicklung & Gestaltung.

Dabei begleite ich Organisationen in kulturellen Transformationsprozessen und unterstütze diese mit meiner Erfahrung in den Bereichen New Work und Organisationsentwicklung.

In dieser Zusammenarbeit sehe ich meinen Beitrag darin, die Entfaltung einer authentischen Kultur & Identität der Organisation zu facilitieren.

In den letzten Jahren durfte ich Startups, NGOs und Konzerne in diesen Prozessen begleiten und konnte somit Einblick in verschiedenste Arbeitskulturen bekommen.

In meiner Rolle als Coach begleite ich vorrangig Führungskräfte zu Themen wie persönlicher Entwicklung und Führungsfragen. Diese umfassen unter anderem Führungskräfte aus dem oberen Management von Kliniken, Gründer von Startups, sowie freischaffende Musiker.

Im Kern meiner Haltung liegt dabei stets das ehrliche Interesse am Menschen, seiner Situation und seinen Wünschen.

Dabei ist mein Ansatz geprägt von Kreativität, Achtsamkeit und einem systemischen Blick.



JOHN LACK

SYSTEMISCHER COACH | BERATER FÜR KULTURWANDEL
UND NEW WORK | TRAINER FÜR ACHTSAMKEIT IN ORGANISATIONEN
M.SC. ELEKTRO- UND MEDIZINTECHNIK | MUSIKER

BERATUNGSFORMATE

- Organisationsentwicklung
- Kulturwandel von innen nach außen
- Mindful Leadership
- Begleitung von Transformationsprozessen
- Persönlichkeitsentwicklung
- Teamentwicklung

BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

- Organisationsentwicklung
- Kulturwandel von innen nach außen
- Mindful Leadership
- Begleitung von Transformationsprozessen
- Persönlichkeitsentwicklung
- Teamentwicklung

DATEN

Geburtsdatum: 17.06.1990
Wohnort: Berlin
Geschäftsadresse: Gubener Str. 20, 10423 Berlin
Telefon +49 (0) 30 44 32 31 32
E-Mail office@riedelberatung.de
Website www.riedelberatung.de
LinkedIn: [John Lack](#)

BERUFLICHE TÄTIGKEITEN

_Berater für Kulturwandel & Mindful Leadership | WEVOLVE

Berlin | Februar 2021 bis heute | www.wevolve.company

- Begleitung von Mindful Leadership Programmen
- Beratung von Prozessen des Kulturwandels von innen nach außen
- Entwicklung von Trainingsprogrammen
- Coaching von Führungskräften

WEVOLVE unterstützt Organisationen dabei zu Räumen zu werden, in denen sich Menschen als Menschen begegnen können.

_Selbstständiger Coach & Berater für Kulturwandel |

John Lack

Berlin | Februar 2020 bis heute | www.john-lack.de

Prozessbegleitung, Beratung, Coaching
Kulturwandel, Persönlichkeitsentwicklung, New Work & Selbstorganisation,
Organisationsentwicklung & Agile Transformation, Resilienz & Achtsamkeit

_Berater für Kulturwandel & Organisationsentwicklung | Summer&Co

Berlin | Juni 2019 bis heute | www.summer.co

Fokus auf Kulturwandel, Coaching & Prozessbegleitung.

- Beratung und Begleitung in Entwicklungsprozessen
- New Work & Selbstorganisation
- Organisationsentwicklung & Agile Transformation
- Coaching
- Teamentwicklung
- Resilienz & Achtsamkeit

Beratung für eine am Menschen orientierte Arbeitswelt, in der alle mit Freude einen Beitrag zu Mensch, Organisation und Gesellschaft leisten.

_Berater Engineered Product & Hi-Tech | Roland Berger

München | November 2014 bis März 2017 | www.rolandberger.com

Schwerpunkte:

- Digitalisierung und Industrie 4.0
- Strategieentwicklung
- Operations Strategy